

Formazione

{xtypo_info}Da anni di esperienze sul lavoro e di analisi di contesto sui mercati, sappiamo oggi cosa suggerire ai nostri associati per fare centro e migliorare immediatamente il proprio standard lavorativo. Grande importanza assum

Formazione: sia specializzata, dedicata alle proprie competenze professionali; sia orientata al miglioramento e alla cura della propria persona che sa vivere in relazione con gli altri. {/xtypo_info}

La sintesi dei nostri corsi: Il nostro scopo è aiutare le persone a scoprire la portata del loro potenziale, i talenti, le risorse e le opportunità, perché tutto comincia da qui: per chi per se vuole il meglio.

Una porta aperta per tutti quelli che desiderano prendere in mano la propria situazione, concentrare le energie e raggiungere il successo personale e professionale in ogni aspetto della propria vita attraverso una serie completa di percorsi formativi.

{xtypo_button1}Richiedi informazioni{/xtypo_button1}{xtypo_button1}Visualizza i corsi{/xtypo_button1}

{xtypo_rounded_left3}Formazione della Persona:

- Il Leader
- Tecniche di comunicazione efficace
- Management
- Abilità di vendita
- Formazione in ambito Finanziario:
- Prestiti Personali
- Cessione V stipendio
- Mutuo Liquidità
- Mutuo prima casa
- Mutuo Allineamento debiti
- Leasing Immobiliare e Strumentale

{/xtypo_rounded_left3}«Un direttore d'orchestra è di solito un buon musicista, ma di rado un esecutore di fama mondiale. I rettori più capaci spesso non sono i professionisti più bravi. L'abilità di dirigere, coinvolgere gli altri e raggiungere obiettivi coincide di rado con la capacità di esprimere appieno le capacità professionali.

Tom Peters, statunitense, è uno dei maggiori esperti di formazione dei dirigenti aziendali. Per lui, vale il motto di Napoleone: «li primo compito di un leader è mantenere viva la speranza». Per cui, «chi ha bisogno di tenere tutto sotto controllo senza ansie e problemi» è fuori gioco.

Attenti, però, perché per diventare un vero leader «non bastano l'intelligenza e la bravura, non serve l'autoritarismo», avverte Daniel Goleman, uno dei più apprezzati consulenti. Il compito fondamentale dei leader è «innescare sentimenti positivi nelle persone che li circondano, coinvolgere i collaboratori, farsi stimare». Il leader non è soltanto il manager in senso stretto. Si può esserlo pure a scuola o in associazione.

Tra i formatori di leader aziendali circola una sorta di decalogo: imparare a scegliere i propri uomini; sapere sempre infondere la speranza; non imporre comportamenti inutili; dare il meglio nelle condizioni peggiori; essere capaci di cambiare i propri piani; gestire bene le diversità; concentrarsi sui mezzi disponibili senza recriminare; riconoscere e rispettare i ruoli; ricordare che le difficoltà sono solo ostacoli da superare. Auguri

{xtypo_button1}Richiedi informazioni{/xtypo_button1}{xtypo_button1}Visualizza i corsi{/xtypo_button1}